

Arbeidsongeschikt en dan

Stel je voor. Je wordt ziek of krijgt een ongeluk en je kunt langere tijd niet meer je oude salaris verdienen. Een vervelende situatie, met ook financiële gevolgen. Gelukkig betaalt je werkgever je loon de eerste twee jaar door als je meewerkt aan je herstel:

- in het eerste jaar van je ziekte ontvang je 100% van je loon
- in het jaar daarna krijg je ten minste 80% van je loon

In de eerste twee jaar van je ziekte ga je samen met je werkgever aan de slag om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan. Dat ben je volgens de wet verplicht. Lukt het je niet om binnen twee jaar weer volledig aan de slag te gaan dan beoordeelt het UWV in hoeverre je arbeidsongeschikt bent. Het UWV is de landelijke Uitvoerder van Werknemersverzekeringen, waaronder de Werkloosheidswet (WW), de Ziektewet en **de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)**.

Er zijn twee mogelijkheden:

1. **Je bent minder dan 35% arbeidsongeschikt.**

Volgens de wet ben je niet arbeidsongeschikt. Je blijft bij je werkgever werken en hebt geen recht op een WIA-uitkering. Samen zoek je eventueel naar een aangepaste functie of werkplek.

2. **Je bent volledig (meer dan 80%) of gedeeltelijk (tussen de 35% en 80%) arbeidsongeschikt.**

Je komt in aanmerking voor een WIA-uitkering.

Gevolgen voor je inkomen

In plaats van je salaris krijg je bij arbeidsongeschiktheid via het UWV een (gedeeltelijke) WIA-uitkering. De hoogte van deze uitkering is afhankelijk van de mate waarin je nog kunt werken.

De WIA kent twee uitkeringen:

1. Ben je volledig arbeidsongeschikt (meer dan 80%) en is er geen of geringe kans op herstel, dan val je onder de regeling **Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten** en krijg je een **IVA-uitkering**. Deze uitkering is 75% van je laatstverdiende inkomen en ontvang je tot je AOW-leeftijd.
2. Ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt (meer dan 35% en minder dan 80%), of meer dan 80% maar is er kans op geheel of gedeeltelijk herstel, dan val je onder de regeling **Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten** en ontvang je een **WGA-uitkering**. De uitkering bedraagt maximaal 70% van het oude loon, maar kan in de vervolgperiode lager uitvallen, afhankelijk van je arbeidsongeschiktheidspercentage en het salaris dat je daarnaast zelf verdient of zou kunnen verdienen (de 'resterende verdien capaciteit').

Zowel de IVA- als de WGA-uitkering heeft een bovengrens: het ziektewetdagloon (volgens UWV). Dit ligt per 1 januari 2025 op € 290,67 (€ 6.322,07 per maand/€ 75.864,87 per jaar).

Conclusie:

- Medewerkers die volledig en langdurig arbeidsongeschikt zijn ontvangen een aanvaardbare uitkering.
- De uitkering voor mensen die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn is afhankelijk van het al dan niet hebben of kunnen vinden van (aangepast) werk. Wie er niet in slaagt nog voldoende zelf te verdienen valt al gauw terug naar een inkomen op bijstandsniveau.
- Medewerkers met een hoger inkomen dan het maximaal in de WIA verzekerd loon van € 75.864,87 per jaar (max. UWV-loon 2025) lopen extra inkomensrisico's bij arbeidsongeschiktheid.
- Medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt worden verklaard lopen kans in de Werkloosheidswet (WW) te komen als zij niet (volledig) bij hun werkgever aan het werk kunnen blijven.

De collectieve WIA-regelingen

Iedereen wil graag zoveel mogelijk houden wat hij heeft, ook bij arbeidsongeschiktheid. Om jouw inkomen in zo'n geval zo goed mogelijk te beschermen heeft Neways 3 verplichte regelingen opgenomen in haar secundaire arbeidsvoorwaarden.

De WIA-bodemverzekering

Voor arbeidsongeschiktheid van 15% tot 35% is de WIA-bodemverzekering afgesloten. De hoogte van de uitkering is het arbeidsongeschiktheidspercentage vermenigvuldigd met je oude loon, gemaximeerd tot het ziektewetdagloon. De uitkering gaat 2 jaar na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag in en duurt maximaal 7,5 jaar (behalve wanneer je eerder de AOW-leeftijd bereikt).

De WGA-hiaatverzekering

Deze verzekering voorziet in een gedeeltelijke compensatie van de inkomensachteruitgang bij 35% tot 80% arbeidsongeschiktheid. De verzekering zorgt ervoor dat het inkomen na arbeidsongeschiktheid gelijk is aan 70% van het laatstgenoten salaris (met een maximum van het ziektewetdagloon). De uitkering wordt verstrekt ongeacht het benutten van de verdien capaciteit.

De WIA-excedentverzekering

De verzekering heeft tot doel een uitkering te verlenen aan werknemers tot de AOW-leeftijd met een inkomen boven het maximum ziektewetloon.

Als je recht hebt op een WIA-uitkering, dan vult de verzekering het inkomen boven dit maximum aan tot 80% van het laatstverdiende loon. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het percentage dat je arbeidsongeschikt bent.

Let op: De uitkeringen zijn bruto bedragen die in maandelijkse termijnen worden uitgekeerd. Hierover moeten dus nog premies en belasting worden betaald.

Wie is de verzekeraar

Bovengenoemde 3 verzekeringen zijn ondergebracht bij De Goudse.

Wat kosten de WIA-verzekeringen

De premies voor de 3 verzekeringen worden berekend over het vaste brutomaandsalaris. Hieronder vallen de volgende looncomponenten: het vaste brutosalairis, de vakantietoeslag, het persoonlijk salaris ISF, het persoonlijk salaris, de persoonlijke toeslag 2 en de structurele ploegentoeslag. De premie wordt maandelijks berekend, indien er in een maand wijzigingen zijn in bovenstaande looncomponenten, dan wijzigt dus ook de in te houden premie. De premies worden ingehouden op je brutosalairis, je betaalt geen belasting over de premie.

De premie voor de WIA-bodemverzekering

Voor wat betreft de premieverdeling zijn wij gebonden aan premie-afspraken vastgelegd in de cao Metalektro.

De premie voor 2025 is 0,1348%, waarbij de werknemer 0,0600% betaalt en de werkgever 0,0748%. Het maximale premieloon voor 2025 bedraagt € 75.864 per jaar, € 6.322 per maand.

De maximum maandpremie voor de werknemer is € 3,79.

Je betaalt geen premie meer voor deze verzekering vanaf 2 jaar vóór je AOW-leeftijd.

De premie voor de WGA-hiaatverzekering

Voor wat betreft de premieverdeling zijn wij gebonden aan premie-afspraken vastgelegd in de cao Metalektro.

De premie voor 2025 is 0,2522%, waarbij de werknemer 0,1572% betaalt en de werkgever 0,095%. Het maximale premieloon voor 2025 bedraagt € 75.864 per jaar, € 6.322,- per maand.

De maximum maandpremie voor de werknemer is € 9,94.

Je betaalt geen premie meer voor deze verzekering vanaf 2 jaar vóór je AOW-leeftijd.

De premie voor de WIA-excedentverzekering

De premie voor 2025 bedraagt 2,3609% van het verzekerd bedrag (= 80% van het verzekerd loon boven het maximum premieloon (€ 75.864 per jaar).

De premie komt voor 50% voor rekening van de werknemer en 50% wordt door de werkgever betaald (ieder dus 1,18045%).

Je betaalt geen premie meer voor deze verzekering vanaf 2 jaar vóór je AOW-leeftijd.

Ingang verzekeringen

Vanaf het moment dat je bij Neways in dienst komt ben je verzekerd voor de WIA-bodem en de WGA-hiaatverzekering.

De WIA-excedentverzekering is op jou van toepassing als je salaris boven het jaarlijks bepaalde maximum premieloon uitkomt. Als je met je salaris op enig moment onder dit maximum komt dan wordt de verzekering beëindigd en ontvang je van de verzekeraar een stopbrief. Komt je salaris weer boven het maximum premieloon dan neemt de verzekeraar je weer op en ontvang je een startbrief.

Hoe krijg je inzicht in de WIA-verzekeringen

- Informatie over de WIA-verzekeringen vind je op: NEWAYS4U/Corporate Department HR/Insurances.
- Op het moment dat je gaat deelnemen, ontvang je van de verzekeraar voor de WIA-bodemverzekering en de WIA-excedentverzekering het Pensioen 1-2-3. Hierin staat onder andere informatie over de inhoud van de regeling. Omdat de WGA-hiaatverzekering niet onder de Pensioenwet valt, ontvang je hiervan geen Pensioen 1-2-3.
- Voor de WIA-bodem- en de WIA-excedentverzekering ontvang je via de verzekeraar jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) waarmee je een duidelijk inzicht krijgt in de pensioensituatie van het afgelopen jaar.
- Op de website van De Goudse (www.goudse.nl) vind je informatie over de WIA-verzekeringen.
- Bij vragen kun je je wenden tot de afdeling HR.